



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 7»  
(МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 7»)

**ПРИКАЗ**

31.08.2013 г.

№ 359/1/ОД

**О переходе в 2013-2014 годах работников МБОУ «СОШ № 7»  
на работу в условиях эффективного контракта**

В соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 г.г., утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р, Трудовым кодексом РФ

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить План мероприятий по переходу на эффективный контракт с педагогическими и руководящими работниками МБОУ «СОШ № 7».
2. Создать комиссию по разработке критериев и показателей эффективности деятельности педагогических и руководящих работников.
3. Поручить вышеназванной комиссии в срок до 30.11.2013 разработать критерии и показатели эффективности деятельности руководящих и педагогических работников школы.
4. Секретарю:
  - в срок до 01.11.2013 г. письменно уведомить всех руководящих работников под подпись об изменении условий трудовых договоров с 01.12.2013 г.;
  - в срок до 31.01.2014 г. письменно уведомить всех педагогических работников под подпись об изменении условий трудовых договоров с 01.04.2014 г.;
  - работникам, не согласным на продолжение работы в новых условиях, предложить в письменной форме иную имеющуюся работу, соответствующую их квалификации, а при отсутствии таковой – вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу: руководящим – в срок до 01.11.2013 г., педагогическим – в срок до 01.04.2014 г.;
  - при отсутствии иной работы, а также в случае отказа работников от предложенной работы, но не ранее двухмесячного срока со дня их письменного уведомления, подготовить документы о расторжении с ними трудовых договоров и увольнение в соответствии с п. 7 ст. 77 ТК РФ;
  - подготовить Дополнительные соглашения к трудовым договорам с руководящими работниками учреждения, согласившимися работать на условиях эффективного контракта, в соответствии с формой трудового договора, утвержденной в приложении № 3 распоряжения Правительства РФ от 26.11.2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» в срок до 01.12.2013 г., а с педагогическими работниками в срок до 01.04.2014 г.
5. Заместителям директора по УВР и ВР скорректировать должностные инструкции подчиненных работников.

6. Внести соответствующие изменения в следующие локальные акты школы: Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Положение о материальном стимулировании труда работников.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы



Фомина А.С.